



Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей № 9»
(МУДО «ЦДОД №9»)
«Челядьлы содтöд тöдöмлун сетан 9 №-а шöрин»
содтöд тöдöмлун сетан муниципальной учреждение
(«9-а ЧСТСШ» СТС МУ)

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МУ ДО «ЦДОД № 9»
Протокол № 2

« 20 » июня 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:
директор МУ ДО «ЦДОД № 9»

Талиш — Т.А. Калимова

« 23 » июня 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда в
МУ ДО «ЦДОД № 9»

г. Сыктывкар
2019 год

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения.	3
2.	Основные термины и определения.	3
3.	Основные элементы системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса МУ ДО «ЦДОД № 9».	6
3.1.	Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса МУ ДО «ЦДОД № 9»	7
3.2.	Обеспечение функционирование СУОТ.	8
3.2.1.	Распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса МУ ДО «ЦДОД № 9».	9
3.2.2.	Ответственный по охране труда.	16
3.2.3.	Участие работников в управлении охраной труда.	17
3.2.4.	Комиссия по охране труда.	18
4.	Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасного образовательного процесса.	19
4.1.	Обеспечение безопасных условий труда и образовательного процесса.	19
4.2.	Подготовка (обучение) в области охраны труда.	20
4.3.	Организация и проведение специальной оценки условий труда.	22
4.4.	Управление профессиональными рисками.	23
4.5.	Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.	24
4.6.	Обязательные психиатрические освидетельствования	25
4.7.	Санитарно-бытовое обслуживание.	25
4.8.	Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, об уровнях профессиональных рисков, о предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда.	26
4.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников МУ ДО «ЦДОД № 9».	26
4.10.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	26
4.11.	Расследование несчастных случаев с работниками и учащимися во время образовательного процесса.	27
5.	Планирование мероприятий по реализации процедур.	28
6.	Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.	29
7.	Планирование улучшений функционирования СУОТ.	30
8.	Управление документами СУОТ	30

1. Общие положения.

Настоящее Положение о системе управления охраной труда в МУ ДО «ЦДОД № 9» (далее – Положение о СУОТ МУДО «ЦДОД № 9») разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 г. № 438н об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда;
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Положение о СУОТ МУ ДО «ЦДОД № 9» определяет порядок организации работы по охране труда и структуру управления охраной труда в МУ ДО «ЦДОД № 9» и служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

Требования Положения о СУОТ МУ ДО «ЦДОД № 9» обязательны для всех работников, работающих в МУ ДО «ЦДОД № 9» и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и помещениях центра.

2. Основные термины и определения.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Допустимые условия труда – условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные производственные факторы, не удовлетворяющие установленным гигиеническим нормативам, но функциональные изменения в организме работающих в данных условиях восстанавливаются к нор-

мальным за время регламентированного отдыха или к началу следующей рабочей смены.

Знаки безопасности – представляющие собой цветографическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и (или) поясняющих надписей знаки, предназначенные для предупреждения работников о непосредственной и возможной опасности, запрещении, предписании или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает и ли снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

Идентификация риска – процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

Локальный нормативный акт – документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.

Непрерывное совершенствование – последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности организации по охране труда в целом.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Нормативный правовой акт – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица).

Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести его к травме.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социальноэкономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности (или) его смерть.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другим федеральными законами.

Рабочее место - место, где работник должен находится или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальная оценка условий труда - комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Стандарты безопасности труда – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Требования охраны труда - государственные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Тяжесть труда – характеристика трудовой деятельности, определяемая степенью совокупного воздействия всех элементов условий труда на функциональное состояние человека – его работоспособность, состояние здоровья и процесс воспроизводства рабочей силы.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Цвета сигнальные – цвета, используемые для привлечения внимания работающих к непосредственной или возможной опасности, рабочим узлам производственного оборудования, машин, механизмов и (или) элементам конструкции, инструменту, приспособлениям, другим техническим устройствам, которые могут являться источниками опасных и (или) вредных производственных факторов, пожарной технике, средствам противопожарной и иной защиты, знакам безопасности и сигнальной разметке.

3. Основные элементы системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса.

Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса (далее – СУОТ) является неотъемлемой частью общей системы управления МУ ДО «ЦДОД № 9».

Основы функционирования СУОТ – Положение о СУОТ МУ ДО «ЦДОД № 9», утвержденное приказом директора МУ ДО «ЦДОД № 9» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии)

и общего собрания трудового коллектива. Положение о СУОТ МУ ДО «ЦДОД № 9» содержит следующие разделы (подразделы):

- политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса МУ ДО «ЦДОД № 9»;
- обеспечение функционирования СУОТ;
- процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса;
- планирование мероприятий по реализации процедур;
- контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- планирование улучшений функционирования СУОТ; - управления документами СУОТ.

3.1. Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса МУ ДО «ЦДОД № 9».

Политика в области охраны труда и безопасности образовательного процесса МУ ДО «ЦДОД № 9» содержит основные направления деятельности и обязательства директора МУ ДО «ЦДОД № 9» в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Политика в области охраны труда и безопасности образовательного процесса МУ ДО «ЦДОД № 9» (далее - Политика по охране труда) обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны труда;

- предоставление необходимых условий и гарантий деятельности лицам, ответственным за обеспечение охраны труда для правильного выполнения ими своих функций.

В Политике по охране труда отражаются:

- положения о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- обязательства директора МУ ДО «ЦДОД № 9» по предотвращению производственного и детского травматизма и ухудшения здоровья работников и учащихся;

- положения об учете специфики деятельности МУ ДО «ЦДОД № 9», обуславливающей уровень профессиональных рисков;

- порядок совершенствования функционирования СУОТ.

Основные цели работодателя в области охраны труда определяются Политикой по охране труда, направленной на обеспечение охраны труда и здоровья работников и учащихся в процессе трудовой и образовательной деятельности, предупреждение производственного и детского травматизма, профессиональной заболеваемости, и достигаются путем реализации работодателем процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в МУ ДО «ЦДОД № 9» вводятся ответственные по охране труда.

Ответственный по охране труда подчиняется директору и руководствуется в своей деятельности государственными нормативными требованиями и локальными нормативными актами в области охраны труда, в том числе настоящим Положением о СУОТ МУ ДО «ЦДОД № 9».

Доступность Политики по охране труда всех работающих в учреждении, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения обеспечивается путем размещения Положения о СУОТ МУ ДО «ЦДОД № 9» на стенде «Информация», на сайте МУ ДО «ЦДОД № 9».

3.2. Обеспечение функционирования СУОТ.

3.2.1. Распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах возлагается на директора МУ ДО «ЦДОД № 9».

Директор МУ ДО «ЦДОД № 9» возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда и безопасности образовательного процесса на методиста, заведующего хозяйством, педагогами дополнительного образования и других работников МУ ДО «ЦДОД № 9», включив указанные обязанности в должностные инструкции по охране труда.

Утвержденные директором должностные инструкции по охране труда доводятся до соответствующего работника под роспись при приеме на работу или назначении на новую должность. Все работники МУ ДО «ЦДОД № 9» в соответствии с распределением обязанностей и требованиями должностных инструкций по охране труда, допустившие нарушения законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в установленном законодательством.

Директор МУ ДО «ЦДОД № 9» обеспечивает:

- общее управление охраной труда в МУ ДО «ЦДОД № 9»;
- безопасность работников и учащихся при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в процессе трудовой и образовательной деятельности инструментов, материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- введение ответственных по охране труда в МУ ДО «ЦДОД № 9»;
- разработку организационно-распорядительных документов и распределение обязанностей и ответственности работников в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса;
- соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
- режим труда и отдыха работников;
- ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим при несчастном случае, проведение инструктажа по охране труда, и проверки знаний требований охраны труда;

- организацию и проведение контроля за состоянием условий труда и обучения, обеспечивающих жизнь и здоровье работников и учащихся;

- проведение специальной оценки условий труда;

- организацию управления профессиональными рисками;

- проведение в установленном законодательством порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и учащихся при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также несчастных случаев с учащимися МУ ДО «ЦДОД № 9» во время пребывания в МУ ДО «ЦДОД № 9»;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

- своевременное информирование Управление образование администрации МО ГО «Сыктывкар» о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организацию исполнения указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль

(надзор), представлений технической инспекции труда Профсоюза, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности МУ ДО «ЦДОД № 9».

Методист МУ ДО «ЦДОД № 9»:

- организует работу по соблюдению норм и правил охраны труда при проведении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам – дополнительным общеразвивающим программам;

- участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ педагогическими работниками;

- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- своевременно информируют директора МУ ДО «ЦДОД № 9», специалиста по охране труда о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в МУ ДО «ЦДОД № 9»;

- является ответственным за организацию работы по созданию здоровых и безопасных условий проведения учебно-воспитательного процесса;

- несет ответственность, за сохранение жизни и здоровья, учащихся во время образовательного процесса;

- осуществляет непосредственное руководство и контроль над соблюдением в учебно-воспитательном процессе норм и правил охраны труда;

- обеспечивает контроль за безопасностью используемых в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;

- организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (первичный, повторный, целевой) для педагогических работников и заведующих отделами;

- контролирует своевременное проведение инструктажа по охране труда учащихся, и его регистрацию в журналах;

- организует с участием назначенных ответственных лиц своевременное и качественное проведение паспортизации учебных кабинетов, спортивных и актовых залов;

- несет ответственность за выполнение должностных обязанностей в части обеспечения безопасности жизнедеятельности;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- контролирует проведение и регистрацию в соответствующих журналах инструктажей по охране труда учащихся при проведении мероприятий;
- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в установленном законодательством порядке;
- участвует в проведении расследования несчастных случаев, происшедших с педагогическими работниками и учащимися, выявляет обстоятельства и причины травматизма.

Заведующий хозяйством:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации основного здания и сооружений МУ ДО «ЦДОД № 9», технологического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- обеспечивает учебные кабинеты и другие помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ для обслуживающего персонала;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (первичный, повторный, целевой) обслуживающего персонала;
- приобретает специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства согласно установленным нормам для работников МУ ДО «ЦДОД № 9»;
- обеспечивает учет, хранение противопожарного инвентаря, сушку, стирку, ремонт и обеззараживание специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- обеспечивает устранение нарушений, предписаний выявленных органами государственного контроля и надзора, управления образованием, а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичной профсоюзной

организации по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в установленном законодательством порядке;

- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

Педагог дополнительного образования:

- осуществляет безопасное проведение образовательного процесса и обеспечивает охрану жизни и здоровья учащихся во время образовательного процесса при реализации дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ;

- проводит инструктажи с учащимися по безопасности труда с обязательной регистрацией в журнале регистрации инструктажа учащихся МУ ДО «ЦДОД № 9»;

- осуществляет контроль за соблюдением учащимися инструкций по технике безопасности;

- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в установленном законодательством порядке;

- проходит профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию при приеме на работу и далее с периодичностью не реже 1 раза в два года;

- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидуальной защиты, состояние помещений, на соответствие требованиям безопасности;

- извещает методиста, ответственного по охране труда, дежурного администратора о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и учащихся, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая;

- несет ответственность за сохранение жизни и здоровья учащихся во время образовательного процесса.

Педагог-организатор:

- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в установленном законодательством порядке;

- проходит профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию при приеме на работу и далее с периодичностью не реже 1 раза в два года;

- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидуальной защиты, состояние помещений, на соответствие требованиям безопасности;

- извещает директора, специалиста по охране труда, дежурного администратора о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и учащихся, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая;

- несет ответственность за сохранение жизни и здоровья учащихся во время мероприятий, акций и т.д.

Концертмейстер:

- осуществляет безопасное проведение образовательного процесса и обеспечивает охрану жизни и здоровья учащихся во время образовательного процесса при реализации дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ;

- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в установленном законодательством порядке;

- проходит профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию при приеме на работу и далее с периодичностью не реже 1 раза в два года;

- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидуальной защиты, состояние помещений, на соответствие требованиям безопасности;

- извещает директора, ответственного по охране труда, методиста о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и учащихся, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая;

- несет ответственность за сохранение жизни и здоровья учащихся во время образовательного процесса.

Технический персонал и обслуживающий персонал:

- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, в установленном законодательством порядке;

- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидуальной защиты, состояние помещений, на соответствие требованиям безопасности;

- правильно применяет средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда и образовательного процесса;

- извещает заместителя директора по АХР, специалиста по охране труда, дежурного администратора, своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и учащихся, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая;

- проверяет перед началом работы на своем рабочем месте наличие, комплектность и исправность необходимых средств защиты, приспособлений,

ограждающих устройств, инструмента, приборов контроля и безопасности; сообщает заведующему хозяйством об имеющихся недостатках.

- использует только по назначению выданные ему средства защиты, приспособления, инструмент, не пользоваться средствами защиты и пр., полученными или взятыми на стороне;

- сообщает заведующему хозяйством о выходе из строя или отсутствии средств защиты, инструмента приспособлений и т.п.;

- в случае происшествия несчастного случая немедленно оказывает на месте первую помощь пострадавшему (или себе) и вызывает «скорую помощь» любым средством связи или через окружающих;

3.2.2. Служба охраны труда (Ответственный по охране труда).

Организация работ по охране труда возлагается на ответственного по охране труда.

Ответственный по охране труда:

- организует и координирует работу по охране труда и обеспечению безопасности, координирует работу отделов в области охраны труда;

- проводит с работниками МУ ДО «ЦДОД № 9» вводный, целевой инструктажи, контролирует проведение инструктажей по охране труда (первичных, повторных, внеплановых, целевых);

- участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в МУ ДО «ЦДОД № 9»;

- участвует в управлении профессиональными рисками;

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

- участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, раздела по охране труда коллективного договора;

- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда и оказанию первой помощи, пострадавшим при несчастном случае, гигиенической подготовки работников МУ ДО «ЦДОД № 9»;

- участвует в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам и психиатрическим освидетельствованиям;

- оказывает методическую помощь заместителям директора и заведующим отделов в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;

- проводит инструктажи на рабочем месте (первичный, повторный, целевой) для учебно-вспомогательного персонала;

- осуществляет контроль за соблюдением в МУ ДО «ЦДОД № 9» законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;

- информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты;

- осуществляет координацию обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;

- осуществляет контроль за обеспечением работников нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

- участвует в расследовании несчастных случаев в МУ ДО «ЦДОД № 9» и профессиональных заболеваний, анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.

3.2.3. Участие работников в управлении охраной труда

Работник осуществляет право на участие в управлении охраной труда как непосредственно, так и через своих представителей – членов первичной профсоюзной организации, выборным коллегиальным органом которого является профсоюзная первичная организация. Право работников на участие в управлении охраной труда реализуется в различных формах, в том числе:

- проведение выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации (при его наличии) консультаций с директором по вопросам приня-

тия локальных нормативных актов по охране труда и планов улучшения условий и охраны труда;

- получение от директора информации по вопросам, непосредственно затрагивающим законные права и интересы работников в области охраны труда;

- обсуждение с директором вопросов охраны труда, внесение предложений по совершенствованию работы в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;

- участие в разработке и принятии коллективного договора.

При наличии первичной профсоюзной организации его Председатель осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением директором МУ ДО «ЦДОД № 9» и должностными лицами законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением жизни и здоровья работников и учащихся во время образовательного процесса.

Председатель первичной профсоюзной организации представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда, создаваемой в МУ ДО «ЦДОД № 9».

3.2.4. Комиссия по охране труда.

По инициативе директора МУ ДО «ЦДОД № 9» и (или) по инициативе работников либо выборного органа первичной профсоюзной организации создается комиссия по охране труда.

Комиссия по охране труда (далее - Комиссия) является составной частью системы управления охраной труда в МУ ДО «ЦДОД № 9», а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

В состав Комиссии на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Задачами Комиссии являются:

- а) разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, детского травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация внутренних проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма, детского травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий труда и образовательного процесса;

в) содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

4.1. Обеспечение безопасных условий труда и образовательного процесса

МУ ДО «ЦДОД № 9» создает условия, обеспечивающие жизнь и здоровье учащихся и работников. Безопасная эксплуатация здания и оборудования МУ ДО «ЦДОД № 9» обеспечивается:

- соответствием эксплуатируемого здания, оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических регламентов, сводов правил, строительных, санитарных, пожарных норм и правил, национальных, межгосударственных стандартов и других нормативных документов;
- содержанием здания, оборудования в соответствии с требованиями санитарных и гигиенических норм в процессе их эксплуатации;

- проведением качественных плановых, текущих и капитальных ремонтов зданий, оборудования в установленные сроки;

- проведением регулярных осмотров, проверок и обследований здания МУ ДО «ЦДОД № 9» с целью выявления и устранения факторов, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и учащихся;

- проведением измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств;

- соблюдением работниками норм и правил охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты.

4.2. Подготовка (обучение) в области охраны труда

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда Директор МУ ДО «ЦДОД № 9» устанавливает:

- а) перечень должностей работников, проходящих профессиональную подготовку по охране труда;
- в) перечень должностей работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя (непосредственно в МУ ДО «ЦДОД № 9»);
- г) перечень лиц, освобожденных от прохождения инструктажа на рабочем месте;
- д) программы проведения инструктажей по охране труда;
- е) состав комиссии МУ ДО «ЦДОД № 9» по проверке знаний требований охраны труда;
- ж) программу обучения охраны труда и проверки знаний требований охраны труда МУ ДО «ЦДОД № 9»;
- з) учебно-тематический план обучения охраны труда и проверки знаний требований охраны труда.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда директор МУ ДО «ЦДОД № 9» учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

Директор МУ ДО «ЦДОД № 9», методист, заведующий хозяйством, ответственный по охране труда, проходят специальное обучение по охране труда в обучающих организациях при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. В рамках указанного обучения проводится обучение оказанию первой помощи пострадавшим.

Директор МУ ДО «ЦДОД № 9» организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее одного месяца после приема на работу. Обучение работников приемам оказания первой помощи пострадавшим может проводиться либо в ходе инструктажей или обучения требованиям охраны труда, либо в виде специального обучающего курса (тренинга), посвященного только изучению приемов оказания первой помощи пострадавшим. Обучение приемам

первой помощи проводится лицами, прошедшими специальную подготовку. К проведению данного обучения могут привлекаться обучающие организации, имеющие право на оказание данного вида образовательных услуг.

Профессиональная гигиеническая подготовка для педагогических работников при приеме на работу и в дальнейшем с периодичностью проводится в МУ ДО «ЦДОД № 9» 1 раз в два года.

Обучение вопросам безопасности труда проводится в виде инструктажей перед началом всех видов учебной деятельности: при трудовой и профессиональной подготовке, при проведении экскурсий, походов, спортивных и других мероприятий.

Обучение учащихся правилам безопасного поведения и техники безопасности во время пребывания на занятиях или проведения различных мероприятий проводится в виде инструктажей по технике безопасности.

4.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда

Контроль состояния условий и охраны труда предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте. Наиболее полную характеристику состояния условий труда на рабочем месте получают при проведении специальной оценки условий труда. Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда работодатель, исходя из специфики деятельности образовательной организации, определяет:

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов приказом МУ ДО «ЦДОД № 9»;

б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

в) порядок осуществления отбора и заключения договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;

г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

4.4. Управление профессиональными рисками

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками МУ ДО «ЦДОД № 9» устанавливает порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и учащихся МУ ДО «ЦДОД № 9» и составление перечня опасностей осуществляются директором МУ ДО «ЦДОД № 9» с привлечением ответственного по охране труда, комиссии по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и учащихся МУ ДО «ЦДОД № 9», могут рассматриваться следующие:

механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или проскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами; электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с наклонами корпуса;

- опасность, связанная с рабочей позой;

- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

- опасность психических нагрузок, стрессов;

опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
- опасность повышенной яркости света;
- опасность пониженной контрастности;

опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты.

При рассмотрении возможных перечисленных опасностей работодателем устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

При описании процедуры управления профессиональными рисками директором учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы;
- замена опасной работы менее опасной;
- использование средств индивидуальной защиты.

Оценку профессиональных рисков осуществляют с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению професси-

онального риска и планирования работ по улучшению условий труда работников.

4.5. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

Работники МУ ДО «ЦДОД № 9» подлежат ежегодному прохождению медицинских осмотров. Медицинские осмотры проводятся врачебной комиссией медицинской организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности. На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

4.6. Обязательные психиатрические освидетельствования.

Если по результатам проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах работников выявлены вредные и опасные производственные факторы и на этих рабочих местах установлен класс вредности, то данные работники обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности.

Освидетельствование проводится:

- перед предварительным медицинским осмотром;
- в дальнейшем, не реже 1 раза в 5 лет;
- в случае выявления признаков психических и поведенческих расстройств при оказании медицинской помощи работнику или в процессе периодического медицинского осмотра.

Освидетельствование проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением. Освидетельствование осуществляется на добровольной основе. Директор МУ ДО «ЦДОД № 9» обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование.

4.7. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение.

С целью организации процедуры санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения директор МУ ДО «ЦДОД № 9» обеспечивает проведение следующих мероприятий:

- оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи;
- систематический контроль за санитарным состоянием и содержанием территории и всех помещений;
- организацию и контроль за проведением профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;

- оснащение кабинетов аптечками для оказания первой помощи, назначение ответственных за приобретение, хранение, использование аптечек первой помощи, порядок использования и контроля содержания аптечек;
- организацию питьевого режима.

4.8. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, об уровнях профессиональных рисков, о предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда.

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, директор устанавливает формы информационного взаимодействия:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

4.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Работодатель обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников директор МУ ДО «ЦДОД № 9» в Правилах внутреннего трудового распорядка и инструкциях по охране труда определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников. Нормальная продолжительность рабочего времени работников МУ ДО «ЦДОД № 9» не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.10. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с за-

грязнением, работникам МУ ДО «ЦДОД № 9» бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с нормами выдачи специально одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств.

С целью организации процедуры обеспечения работников МУ ДО «ЦДОД № 9» средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами руководитель образовательной организации:

а) определяет перечень должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами;

б) устанавливает порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) организует контроль за своевременной выдачей работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечением смывающими и обезвреживающими средствами.

Координацию обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности осуществляет ответственный по охране труда – заведующий хозяйством.

4.11. Расследование несчастных случаев с работниками и с учащимися во время образовательного процесса.

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний директор устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

Расследование несчастных случаев - законодательно установленная процедура обязательного изучения обстоятельств и причин повреждений здоровья работников при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями, а также повреждений здоровья учащихся во время образовательного процесса. Расследование несчастных случаев с учащимися во время пребы-

вания в МУ ДО «ЦДОД № 9» проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (Минобрнауки России).

Порядок реагирования на несчастный случай:

- немедленное оказание первой помощи пострадавшему;
- принятие неотложных мер по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- принятие необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение, и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

5. Планирование мероприятий по реализации процедур.

С целью планирования мероприятий по реализации процедур разрабатывается план организационных мероприятий по улучшению условий в МУ ДО «ЦДОД № 9» (далее - План).

Планирование основано на результатах информации, содержащей:

- требования законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и безопасности образовательного процесса;
- результаты специальной оценки условий труда,
- анализ производственного травматизма, травматизма учащихся во время образовательного процесса, профессиональной заболеваемости, а также оценку уровня профессиональных рисков;
- предписаний представителей органов государственного контроля (надзора), представлений (требований) технических инспекторов труда Профсоюза и представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда МУ ДО «ЦДОД № 9». Ответственный по охране труда в начале нового учебного года предоставляет План на утверждение работодателю.

В Плане отражаются:

- наименование мероприятий;
- срок выполнения;
- ответственный за выполнение.

План формируется с учетом Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минтруд России).

6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.

С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в МУ ДО «ЦДОД № 9» устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

Работодатель определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, выполнения работ работником в рамках выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров;
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения нового оборудования, инструментов;
- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

7. Планирование улучшений функционирования СУОТ.

Планирование мероприятий по непрерывному совершенствованию и улучшению функционирования системы управления охраной труда и системы управления охраной труда в целом следует выполнять своевременно.

Мероприятия должны учитывать:

- а) цели организации по охране труда;
- б) результаты идентификации и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков; в) результаты контроля за исполнением и оценки результативности выполнения планов мероприятий по реализации порядков;
- г) выводы анализа управления системы управления охраной труда директором МУ ДО «ЦДОД № 9»;
- д) предложения по совершенствованию, поступающие от всех работников МУ ДО «ЦДОД № 9», включая комитеты (комиссии) по охране труда;
- е) изменения в законах и иных нормативных правовых актах, программах по охране труда, а также коллективных соглашениях;
- ж) новую информацию в области охраны труда.

8. Управление документами СУОТ.

Документация системы управления охраной труда должна:

- а) быть изложена и оформлена так, чтобы быть понятной пользователям;
- б) периодически анализироваться; при необходимости, своевременно корректироваться с учетом изменения в законодательстве; распространяться и быть легкодоступной для всех работников МУ ДО «ЦДОД № 9». Лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются директором МУ ДО «ЦДОД № 9» на всех уровнях управления. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:
 - а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
 - б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
 - в) результаты контроля функционирования СУОТ.